

Приложение 1
к приказу МОУ СОШ №11
№133 от 31.08.2022г.

**Дорожная карта (план мероприятий) МОУ СОШ №11
х.Красночервоного Новоалександровского городского округа по
реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в образовательной организации**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Обновление (при необходимости) локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none">– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»– Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации– Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;– подготовка персонализированных программ наставничества – при	Август 2022 год

		наличии в организации наставляемых.	
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь-октябрь 2022 год
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласия на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 год
4.	Отбор и обучение	1) Составление банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь 2022 год Постоянно
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Август-сентябрь 2022 год Постоянно

6.	Завершение персонализированных программ наставничества за учебный год	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение школьного семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>(1 полугодие) Январь 2023 год</p> <p>Май, 2023</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «дорожной карты» осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно